

Принято решением

Педагогического совета МБДОУ №177

Протокол от 01.09.2021

Общим собранием коллектива

Протокол от 01.09.21 № 20

Утверждено

Приказом заведующего

№ 46/3 от 01.09.2021 № 46/3

А.А.Ляпиной



ПОЛОЖЕНИЕ

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение**

«Детский сад №177 комбинированного вида»

Советского района г.Казани

**о модельном кодексе профессиональной этики
педагогических работников**

1. Общие Положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном учреждении, Уставом МБДОУ «Детский сад №177» (далее МБДОУ), Пункта 4 комплекса мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере, утвержденного заместителем председателя Правительства РФ Голодец О.Ю. от 28.09.2012 №5324п-П12 Департамент государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи МО и науки РФ.

1.2. Данный документ Положение о модельном кодексе профессиональной этики педагогических работников, регламентирует отношения между участниками образовательного процесса – детьми, педагогами, родителями и администрацией образовательной организации.

1.3. Данный документ Положение о модельном кодексе профессиональной этики педагогических работников, представляет собой свод общих правил, принципов, профессиональной этики и норм поведения, которыми должен руководствоваться в своей деятельности педагог, независимо от того, какую должность он занимает.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются на заседании Педагогического совета МБДОУ и Общего собрания коллектива МБДОУ с учетом Устава МБДОУ и сложившиеся корпоративной этики в МБДОУ.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Действует положение до принятия нового.

2. Основные задачи

2.1. Основными задачами положения являются:

- установление этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса;
- поднятие престижа профессии педагога;
- создание в общественном сознании положительного имиджа педагога;

- обеспечение улучшения психологического микроклимата;
- оптимизация общения МБДОУ с внешней средой;
- устойчивое развитие деятельности МБДОУ в современных условиях.

3. Ответственность в соблюдении Модельного кодекса профессиональной этики педработников

3.1. На МБДОУ возлагается обязанность создать необходимые условия (доброжелательную атмосферу, положительный микроклимат в коллективе и т.д.) для реализации положений кодекса после его принятия.

3.2. Педагог, который соблюдает правила, установленные кодексом, может рассчитывать на учет факта при аттестации, наложении дисциплинарных взысканий и при поощрении.

3.3. Несоблюдение педработником кодекса будет рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов управления или комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. Делопроизводство

4.1. Изменения и дополнения вносятся и принимаются на заседании Педагогического совета МБДОУ и Общего собрания коллектива МБДОУ с учетом Устава МБДОУ и сложившиеся корпоративной этики в МБДОУ и оформляются протоколом

4.2. В книге протоколов педсовета и общего собрания коллектива фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих;
- приглашенные;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- решение заседания.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

